

Functioneringsgesprek

Naam/voorl.	Jansen, Elise	Functie	Kam-coördinator
Datum gesprek	03-januari-2024		
BEOORDELING: 1; slecht functioneren. 2; onvoldoende. 3; functioneert volgens de norm 4; functioneert boven de norm. N.V.T.			

KWALITEIT:

- Zelfcontrole/ fouten / vergissingen
- Documentatie en overdraagbaarheid
- Inventiviteit
- Positief kritisch ingesteld
- Pro-activiteit
- Volledig- en doelmatigheid van de oplossingen

Beoordeling	1	2	3	4	N.V.T.
<p>Toelichting: Elise heeft het afgelopen jaar getracht om stappen te zetten in het versterken van de praktische toepasbaarheid van haar beleidsvoorstellen. Dit is voor haar lastig, want haar focus ligt vooral op het grotere geheel en de ambitie om op langere termijn met Grodig grote stappen te zetten in plaats van kleine stapjes die volgens haar te weinig vooruitgang opleveren. De toevoeging van samenvattingen en kostenindicaties maakt haar werk wel beter toegankelijk. Ze toont wel een hoge kwaliteit in haar werk, met een sterke focus op inhoudelijke diepgang en nauwkeurigheid en ambitie. Binnen het team is zichtbaar dat Elise graag een voortrekkersrol wil vervullen met visie, mede ingegeven door een concurrentie met collega Peter Jansen.</p> <p>Advies: Elise wordt gestimuleerd om haar inhoudelijke kracht te koppelen aan praktische toepasbaarheid. Tegelijk kan zij winst behalen in het meer gedeeld eigenaarschap van resultaten, zeker in de samenwerking met collega's die dezelfde ambitie tonen. Dit bevordert een collectieve prestatiecultuur.</p>					

Kwantiteit

- Werktempo en hoeveelheid werk
- Toepassing van kennis en werkmethode
- Concentratievermogen
- Kostenbewust
- Planning
- Taakgerichtheid

Beoordeling	1	2	3	4	N.V.T.
<p>Toelichting: De output van Elise is stabiel en van goede kwaliteit. Ze werkt zelfstandig. In 2024 heeft ze meer ruimte gevraagd in kortcyclische taken en laten zien dat ze zich ook in dynamische situaties effectief kan bewegen. In vergelijking met Peter Jansen ligt haar kracht meer in strategische trajecten, terwijl Peter zich profileert op snelle operationele oplossingen. Deze rolverdeling levert in de praktijk soms spanningsveld op, maar kan ook complementair zijn.</p> <p>Advies Het advies is om nog actiever te investeren in gezamenlijke positionering en afstemming met Peter. Door expliciet werkverdeling en verantwoordelijkheden te bespreken, kunnen beide profielen elkaar versterken in plaats van overlappen.</p>					

--

GEDRAGSWIJZEN

- Stabiliteit
- Integriteit
- Gezag normen
- Flexibiliteit/ inzetbaarheid / dynamische instelling
- Doorzettingsvermogen
- Bedrijfsregels
- (Klantgerichtheid)

Beoordeling	1	2	3	4	N.V.T.
<p>Toelichting: Elise handelt zorgvuldig en toont veel toewijding aan haar rol binnen de organisatie. Ze werkt volgens de normen en houdt zich aan procedures. Haar betrokkenheid is groot, evenals haar streven naar kwaliteit. Binnen het KAM-team is echter sprake van een aanhoudende onderlinge competitie met collega Peter Jansen. Deze dynamiek is niet altijd positief; de wens om zich te onderscheiden leidt regelmatig tot frictie in de samenwerking. Elise kan zelfs wat denigrerend overkomen naar Peter. De competitie uit zich in onvoldoende afstemming, parallel werk en verschil in prioriteiten. De gezamenlijke teamdoelen komen hierdoor af en toe onder druk te staan.</p>					
<p>Advies: Elise wordt geadviseerd om aandacht te besteden aan haar houding binnen samenwerkingsrelaties. Door te investeren in open communicatie met Peter en het bespreken van wederzijdse verwachtingen, kan de concurrentie plaatsmaken voor complementaire samenwerking. Ook wordt aanbevolen om actief te werken aan het creëren van een gedeeld verantwoordelijkheidsgevoel binnen het team, zodat de onderlinge dynamiek de prestaties niet belemmert maar juist versterkt.</p>					

Functioneringsgesprek

FUNCTIONEREN EN OMSTANDIGHEDEN
Opmerkingen n.a.v. toetsing functioneren aan het functieprofiel. Heeft toetsing plaatsgevonden: Ja
<p>Toelichting: Elise functioneert inhoudelijk sterk en laat zien dat ze haar expertise tracht te vertalen naar de praktijk, maar dan voor de lange termijn. Ze toont een grote mate van zelfstandigheid en betrokkenheid. Tegelijkertijd is zichtbaar dat de aanhoudende weerstand die ze voelt om grotere projecten van de grond te trekken, een wisselend effect heeft op haar stemming en opstelling. Ze geeft duidelijk te kennen als ze teleurgesteld is. Dit heeft in enkele situaties afbreuk gedaan aan het teamproces.</p>

In hoeverre is het functioneren beïnvloed door uitzonderlijke omstandigheden in de organisatie en/of werksituatie?		
Toelichting:		
Opmerkingen over beoordeelde		
HANDTEKENING VOOR AKKOORD DATUM: 03-januari-2025		
Naam: Peter Kof	Naam: Elise Jansen	Naam: Samuel van Dongen

Functioneringsgesprek

DOELSTELLING NIEUW JAAR :		
Wat zijn jouw doelen voor het nieuwe jaar		
Omschrijving	Datum doelstelling	
Bouwen aan complementaire samenwerking binnen het KAM-team, met behoud van eigen profiel.	1-januari-2026	
Welke competenties / gedragswijzen ga je verbeteren om tot het gewenste resultaat te komen?		
Omschrijving	Datum doelstelling	
Samenwerkingsgericht leiderschap en rolduidelijkheid	Per direct	
Welke concrete acties ga je ondernemen om dit te ontwikkelen?		
Omschrijving	Datum doelstelling	
Structureel overleg met Peter Jansen over taakverdeling en rolopvatting binnen KAM.	Per direct	
Welke opleiding/cursus/training heb je hiervoor nodig?		
Omschrijving en prioriteitstelling prioriteit: 1 = noodzakelijke bedrijfsopleiding 2 = wenselijke bedrijfsopleiding 3 = persoonlijke wens	Datum doelstelling	Prio



Welke evaluatiemomenten heb je hiervoor nodig?		
Omschrijving	Datum doelstelling	
HANDTEKENING VOOR AKKOORD		
DATUM:03-januari-2025		
Naam: Tycho Roussolet	Naam: Elise Jansen	Naam: Samuel van Dongen