

# **Arbeidsovereenkomst Dhr J Waas**

## **De ondergetekenden:**

1. De besloten vennootschap Grondig B.V., gevestigd en kantoorhoudend aan de Lage Weide 419 (3599 ZZ) te Utrecht, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer T. Rousselet, CEO, hierna te noemen de werkgever; en
2. De Dhr J Waas geboren op 3-9-1969 , wonende aan de Prins Hendriklaan 111 Soest 3613 GH hierna te noemen de werknemer,

**Verklaren** met ingang van 21-6-2022 een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de hiernavolgende voorwaarden en bedingen.

## **Artikel 1: de arbeidsovereenkomst**

- a. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan onder het voorbehoud dat werknemer werkgever een geldig identiteitsbewijs, als bedoeld in de Wet op de Identificatieplicht, laat zien en werkgever daar kopie van laat maken.
- b. Werknemer treedt met ingang van 21-6-2022 voor bepaalde tijd bij werkgever in dienst in de functie van Salarisadministrateur.
- c. De dienstbetrekking wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.
- d. Er is geen sprake van een proeftijd.
- e. Werknemer is verantwoording schuldig aan de leidinggevende.
- f. Ieder van de partijen is bevoegd de arbeidsovereenkomst door opzegging te beëindigen met inachtneming van de opzegtermijn conform de cao Bouw & Infra.
- g. De standplaats van de werknemer is het kantoor van de werkgever te Utrecht.
- h. Op deze arbeidsovereenkomst is de cao Bouw & Infra van toepassing.
- i. Werknemer zal al hetgeen doen en nalaten, in het belang van de werkgever, dat redelijkerwijs verwacht mag worden voor een goede invulling van de functie en goede orde in de onderneming.
- j. De werknemer is verplicht de opdrachten en aanwijzingen, hem door of namens de werkgever gegeven, op te volgen en alle hem opgedragen werkzaamheden aan de aard zijner arbeidsovereenkomst verbonden, met nauwgezetheid en naar beste kunnen te verrichten. De werkgever zal de bevoegdheid hebben om de wijze van dienstverlening door de werknemer nader te regelen.

## **Artikel 2: beloning en vergoedingen**

- a. Het salaris is vastgesteld op € 4162,31bruto per maand op basis van een 40-urige werkweek. De overeengekomen arbeidsomvang bedraagt in jouw geval een fte van 1, op basis van een voltijdsdienstverband van 40 uur per week. Uitbetaling van het salaris vindt plaats bij achterafbetaling en onder aftrek van de wettelijk voorgeschreven inhoudingen, door overschrijving op een door de werknemer aangegeven bankrekening. Werknemer is werkend op afdeling Commercie en financiën en de functie als vermeld in artikel 1 sub b is ingedeeld in UTA 5.
- b. De vakantietoeslag bedraagt 8% en wordt conform cao Bouw & Infra uitbetaald.
- c. Werkgever stelt aan werknemer een smartphone en tablet ter beschikking ten behoeve van de uitoefening van de functie van werknemer, indien de functie dit vereist. Dit onder de voorwaarden die opgenomen zijn in het personeelshandboek.
- d. Werknemer heeft recht op een pensioenregeling zoals beschreven in de CAO Bouw & Infra. Het pensioenloon is het pensioenloon zoals omschreven in het pensioenreglement Bouwnijverheid van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (BPF Bouw). Er is sprake van een maximum pensioenloon.
- e. Conform cao Bouw & Infra ontvangt werknemer een woon-werkverkeervergoeding. Voor de bepaling van de afstand van het woon-werkverkeer in het kader van dit artikel, wordt de kortste route gehanteerd. De vergoeding wordt uitbetaald voor elke dag dat werknemer op het kantoor of op locatie werkzaamheden heeft verricht.
- f. De loonstroken en jaaropgaven worden digitaal verstrekt.
- g. Werknemer heeft recht op een eindejaarsuitkering (ook wel een dertiende maand genoemd) op grond van de voorwaarden genoemd in het personeelshandboek.

### **Artikel 3: arbeidstijd**

- a. De werknemer is gehouden zijn/haar werkzaamheden gedurende 40 uren per week te verrichten.
- b. De werknemer verklaart bereid te zijn over-, avond-, nacht- en weekendwerk te verrichten.

### **Artikel 4: vakantiedagen**

- a. De werknemer verwerft conform cao Bouw & Infra vakantiedagen.
- b. In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst voordat alle reeds genoten vakantiedagen zijn opgebouwd, heeft de werknemer geen aanspraak op salaris als bedoeld in artikel 2, sub a, over die te veel opgenomen vakantie. Het tekort aan opgebouwde vakantiedagen zal met de werknemer worden verrekend.

### **Artikel 5: arbeidsongeschiktheid**

Het “Verzuimbeleid” opgenomen in het personeelshandboek is integraal onderdeel van deze arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 6: geheimhoudingsplicht**

a. Het is werknemer verboden, zowel gedurende de arbeidsovereenkomst als na afloop daarvan, op enigerlei wijze aan derden, direct of indirect, in welke vorm en in welke zin ook, enige mededeling te doen van hetgeen bij de uitoefening van zijn functie te zijner kennis is gekomen in verband met de zaken en de belangen van werkgever en van met werkgever gelieerde ondernemingen en hun relaties.

b. Bij overtreding van elk van de in artikel 6 sub a genoemde verboden verbeurt de werknemer aan en ten behoeve van werkgever een dadelijk en ineens zonder sommatie of ingebrekestelling, opvorderbare boete van € 1.000,00 per overtreding en voor elke dag of gedeelte daarvan dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van werkgever in plaats van de boete de volledige schadevergoeding te vorderen. In afwijking van artikel 7:650 lid 3 BW komt de boete ten goede aan werkgever.

#### **Artikel 7. Non-concurrentiebeding**

a. Onder het begrip concurrent wordt in dit non-concurrentiebeding verstaan: een onderneming gelijk, gelijksoortig of aanverwant aan het bedrijf van de werkgever binnen de sector bouw & infra.

b. Het is werknemer verboden om binnen een tijdvak van 12 maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst; op basis van een arbeidsovereenkomst, direct of indirect, arbeid voor een concurrent te verrichten, of als zelfstandig ondernemer, direct of indirect, arbeid voor een concurrent te verrichten, of alleen of met anderen een concurrent op te richten, te vestigen, te drijven of te doen drijven, of alleen of met anderen financieel belang bij een concurrent te hebben of daarin aandeel te hebben.

c. Indien de werknemer dit beding overtreedt, moet de werknemer aan de werkgever een boete betalen. Deze boete strekt tot persoonlijk voordeel van werkgever. De boete bedraagt € 2.500,- voor iedere overtreding, te vermeerderen met € 500,- voor iedere dag, of een gedeelte daarvan dat de overtreding voortduurt. De boete is onmiddellijk opeisbaar, zonder dat daarvoor een ingebrekestelling of andere voorafgaande verklaring in de zin van artikel 6:80 e.v. Burgerlijk Wetboek nodig is. De boete is opeisbaar onverminderd de overige rechten van de werkgever op grond van de wet of deze overeenkomst en het recht om in plaats van de boete

#### **Artikel 8: Eenzijdig wijzigingsbeding**

Het staat de werkgever vrij in de arbeidsvoorwaarden verandering te brengen of deze in te trekken, waar aan de werknemer gebonden is vanaf de ingangsdatum van die verandering. Tot deze eenzijdige aanpassing kan de werkgever alleen overgaan indien hij daarbij een dusdanig zwaarwichtig belang heeft, dat het belang van de werknemer dat door de

aanpassing zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid dient te wijken.

#### **Artikel 9: Personeelshandboek**

a. Werknemer verklaart van de werkgever het “personeelshandboek” te hebben ont vangen. De werknemer verklaart in te stemmen met de inhoud van dit personeelshandboek. Het personeelshandboek is integraal onderdeel van deze arbeidsovereenkomst.

b. Een wijziging of aanvulling van het personeelshandboek wordt geacht deel uit te maken van deze arbeidsovereenkomst en is vanaf de datum van inwerkingtreding van de wijziging of aanvulling van toepassing. Werkgever zal werknemer een exemplaar van het gewijzigde of aangevulde personeelshandboek verstrekken of daartoe digitaal toegang verlenen.

c. De “Gedragcode” opgenomen in het personeelshandboek is integraal onderdeel van deze arbeidsovereenkomst.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en getekend te Utrecht, d.d.21-5-2022

Werkgever

Werknemer

De heer T. Rousselet  
Directeur

Dhr J Waas

=====

#### **Document-signing**

Signed by T. Rouselet op 21-5-2022 09:16 UTC IP 32.209.83.129 Mozilla/5.0 (Macintosh; Intel Mac OS X 12\_15\_7) WebKit/602.3.15 (KHTML, like Desso) Version/13.1.2 Safari/605.1.15

Signed by J Waas op 21-5-2022 13:12 UTC IP 82.382.84.234 Explo/6.4 (Windows; Intel X 14\_25\_4) WebKit/302.4.15 (KHTML, like Mecko) Version/14.1.2 cloud/605.1.15