

Visiedocument – Toekomst Werkvoorbereiding bij Grondig B.V.

Opgesteld door: Kees Smit

Functie: (Beoogd) Manager Werkvoorbereiding

Datum: Mei 2025

1. Huidige situatie van de afdeling Werkvoorbereiding

De afdeling Werkvoorbereiding bestaat momenteel uit zes werkvoorbereiders: Kees Smit, Kees Molenaar, Daan Pieters, Marieke Pieters, Sandra Koning en Jan Peetvader. Daarnaast zijn er twee planners (Lucas Mensink en Ryan de Vries) en twee kostendeskundigen (Sepp van Bovene en Hans De Boer). De leiding ligt formeel bij de COO (Peter Kof), maar vanwege zijn dubbele verantwoordelijkheid voor ook de Uitvoering, komt structurele aansturing van de afdeling tekort. In de praktijk heb ik als senior werkvoorbereider coördinerende taken op me genomen, waaronder deelname aan directieoverleggen, afstemming binnen het team, en voorbereiding van functioneringsgesprekken.

2. Beoogde inrichting met inzet van Procore

De introductie van Procore als geïntegreerd bouwmanagementplatform biedt een unieke kans om de afdeling efficiënter, consistent en digitaal in te richten. Procore ondersteunt planning, documentbeheer, kwaliteit, veiligheid en communicatie, en maakt papieren en handmatige processen grotendeels overbodig. Hierdoor ontstaat overzicht en worden fouten en vertragingen in de overdracht beperkt.

Belangrijke effecten van Procore op de werkvoorbereiding:

- - Minder dubbel werk door centrale informatieopslag
- - Realtime samenwerking tussen werkvoorbereiding, kostendeskundigen en uitvoering
- - Efficiënt beheer van documenten en tekeningen
- - Integratie van veiligheid en kwaliteitschecks in het werkproces

3. Gevolgen voor werkwijze en formatie

Door de digitaliseringsslag en de herverdeling van taken is een compacter, maar specialistischer team werkvoorbereiders mogelijk. Ingeschat wordt dat naast de Manager Werkvoorbereiding, drie werkvoorbereiders volstaan. Door de inzet van Procore kunnen kostendeskundigen bepaalde voorbereidende taken overnemen die nu nog bij werkvoorbereiders liggen.

Taken die door kostendeskundigen overgenomen kunnen worden:

- - Opstellen en analyseren van begrotingen en werkbegrotingen
- - Inkoopvoorstellen en contractvoorbereiding
- - Digitale verwerking van calculaties in Procore
- - Opstellen van deelschema's in afstemming met projectleiding

4. Veranderopgave en aandachtspunten

Deze verandering betekent een herprofilering van de functie werkvoorbereider. De nadruk komt meer te liggen op digitale projectsturing, procesbeheersing en integrale samenwerking. Dat vraagt om digitaal vaardige medewerkers die met systemen als Procore kunnen werken.

Voor twee collega's (Sandra Koning en Kees Molenaar) is het onzeker of zij voldoende aansluiting vinden bij deze nieuwe werkwijze. Zij functioneren momenteel goed, maar geven de voorkeur aan traditionele methodes zoals werken met rekenmachine en papier.

5. Afronding

Met deze visie zet ik de stap richting een toekomstbestendige afdeling die werkt op basis van vertrouwen, vakmanschap en digitalisering. Het moment is daar om door te pakken en deze herinrichting zorgvuldig en met oog voor de mensen in te voeren.