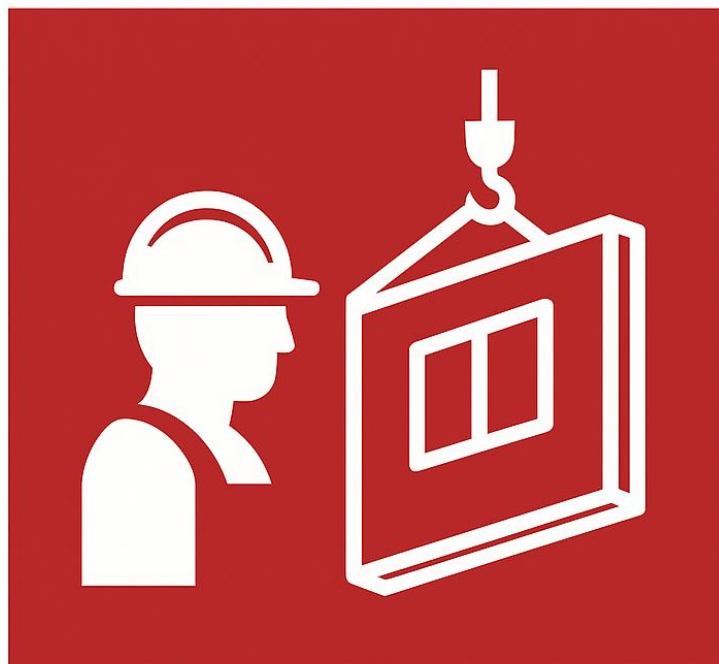


ORGANISATIEPLAN
PREFAB-VESTIGING

Grondig B.V.



Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Doel prefab-afdeling
3. Beoogde start en inrichting
4. Organisatiestructuur prefab-afdeling
5. Samenwerking en kennisdeling
6. Leiding en hiërarchie
7. Externe wervingscampagne (timmermannen)
8. Samenvatting functies prefab
9. Afronding

1. Inleiding

Grondig B.V., actief in de bouw- en infrasector met een specialisatie in woningbouw, is in een vergevorderd stadium van ontwikkeling van een nieuwe prefab-vestiging in Woerden. Binnen deze afdeling worden woningbouwonderdelen vooraf geproduceerd, zoals wanden, vloeren en dakelementen. Het doel is om via prefabricage het bouwproces te versnellen, faalkosten te verlagen en arbeidsomstandigheden te verbeteren. Dit organisatieplan beschrijft de structuur, personele invulling, opstartplanning en wervingscampagne rondom deze nieuwe vestiging.

2. Doel prefab-afdeling

De prefab-afdeling richt zich op het produceren van woningbouwcomponenten in een gecontroleerde omgeving. Dit zorgt voor kortere bouw tijden, hogere bouw kwaliteit en efficiënter gebruik van arbeid. Daarnaast wordt gezorgd voor duurzame inzetbaarheid van personeel door fysieke belasting te verlagen.

3. Beoogde start en inrichting

- Start inrichting locatie: binnen 3 maanden
- Start productie: uiterlijk binnen 4 maanden
- Indeling werkzones, inwerken personeel en testen van processen verlopen gefaseerd.

4. Organisatiestructuur prefab-afdeling

De afdeling zal bestaan uit een mix van ervaren Grondig-medewerkers en nieuw te werven timmermannen. De teamopzet bevordert kennisdeling en allround inzetbaarheid.

Beoogde formatie:

- 1 Projectleider prefab (Sander Vermeer)
- 1 Planner / kostendeskundige prefab (Ryan de Vries)
- 1 Logistiek / magazijnmedewerker prefab (Jules Melet)
- 4 Interne kandidaten prefab-medewerker (waaronder Sam Brandon, Erik Pieters en Pieter Mulder)
- 4 Te werven (prefab)timmermannen

5. Samenwerking en kennisdeling

Door een gemengde samenstelling van interne en externe medewerkers ontstaat kruisbestuiving. Timmermannen brengen specialistische kennis mee, terwijl interne

medewerkers proceskennis en Grondig-cultuur inbrengen. Gezamenlijk bouwen zij aan een professioneel en flexibel prefabteam.

6. Leiding en hiërarchie

De afdeling valt onder de verantwoordelijkheid van de Projectleider prefab, die rapporteert aan de directie. Planner en logistiek medewerker rapporteren functioneel aan de projectleider. Prefab-medewerkers opereren onder directe aansturing van de projectleider en meewerkend voorman (indien van toepassing).

7. Externe wervingscampagne (timmermannen)

Om vier prefab-timmermannen te werven in een krappe arbeidsmarkt, wordt een persoonlijke campagne gevoerd. Doelen zijn:

- Werven van vakmensen
- Versterken van imago van Grondig B.V. als innovatieve werkgever in woningbouw
- Verhogen van trots en betrokkenheid onder bestaand personeel

8. Samenvatting functies prefab

- Projectleider prefab: eindverantwoordelijk voor aansturing, planning, veiligheid, budget
- Planner/kostendeskundige: opstellen en bewaken van productieplanning en begrotingen
- Logistiek/magazijnmedewerker: beheer goederenstroom, uitgifte en opslag
- Prefab-medewerkers: uitvoeren van productie en montage, kennisdeling en teamwork

9. Afronding

Met deze uitbreiding zet Grondig B.V. een strategische stap binnen de woningbouw. Door prefab toe te passen kan sneller, veiliger en slimmer gebouwd worden. De voorbereiding en opbouw van het team is cruciaal om de ambitie te realiseren: Grondig bouwen aan de toekomst.

10. Innovatie en duurzaamheid in prefab

De prefab-vestiging van Grondig B.V. biedt volop kansen voor het toepassen van innovatieve en duurzame oplossingen binnen de woningbouw. Door in te zetten op technologische vernieuwing en circulaire principes kan de afdeling bijdragen aan zowel faalkostenreductie als klimaatdoelen.

Voorbeelden van toegepaste innovaties:

- Gebruik van circulaire materialen zoals FSC-gecertificeerd hout, gerecycled beton en biobased isolatie.
- Testen van just-in-time logistiek, met minimale voorraad op locatie en optimalisatie van transport.
- Digitale processturing via BIM (Building Information Modeling), waardoor materiaalverbruik vooraf beter wordt voorspeld.

Doelstellingen:

- 20% minder restafval vanuit de productie.
- 30% kortere montagetijd op de bouwplaats.
- Stimuleren van duurzame aanbestedingen met meetbare prestaties per project.

11. Werkomgeving en ontwikkeling medewerkers

Een veilige, gezonde en motiverende werkomgeving is essentieel voor het succes van de prefab-vestiging. Grondig B.V. investeert daarom in zowel fysieke arbeidsomstandigheden als persoonlijke ontwikkeling van medewerkers.

Fysieke verbeteringen:

- Optimale verlichting en ventilatie in de productiehal.
- Inrichting van rustplekken en concentratieruimtes.
- Ergonomisch gereedschap en tilhulpmiddelen om fysieke belasting te verlagen.

Veiligheidsaanpak:

- Maandelijkse werkplekinspecties met directe terugkoppeling.
- Actieve betrokkenheid van vaklieden bij inrichting en verbeteringen.
- Interne toolboxmeetings over veiligheid, duurzaamheid en samenwerking.

Loopbaan en ontwikkeling:

- Interne opleidingen en bijscholing op het gebied van prefab-techniek.
- Doorgroeimogelijkheden richting voorman, planner of procescoördinator.
- Begeleiding door ervaren collega's en mentorschapstrajecten.

Vooruitblik

De prefab-vestiging van Grondig B.V. staat symbool voor vooruitgang: sneller bouwen, met hogere kwaliteit en betere arbeidsomstandigheden. De inrichting en bemensing vormen de basis voor duurzame innovatie binnen de woningbouw. Deze stap past bij de bredere visie van Grondig: bouwen aan een toekomstbestendige, circulaire en mensgerichte sector.

De samenwerking tussen ervaren en nieuwe krachten, gecombineerd met slimme procesinrichting, zorgt voor een krachtige start. Dit plan vormt het fundament waarop we verder bouwen.